

Bilgisayar Mühendisliği Bölümü / Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi / Bilgisayar Mühendisliği Lisans (%100 İngilizce)						
Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Uygulama	Laboratuvar	Yerel Kredi	AKTS
IKC-MH.02	DEĞİŞİM YÖNETİMİ	2,00	0,00	0,00	3,00	3,00
Ders Detayı						
Dersin Dili	: İngilizce					
Dersin Seviyesi	: Lisans					
Dersin Tipi	: Seçmeli					
Ön Koşullar	: Yok					
Dersin Amacı	: Bu dersin amacı, yenilik ve yenilik yapmanın önemini kavrama ve bundan hareketle örgütlerin nasıl değiştiğini ve bu değişim sürecinin yöneticiler tarafından nasıl yönetilip yönlendirildiğinin araştırılması ve incelenmesidir. Örgütlerde yaşanan değişim türleri arasındaki farklılığın belirlenmesi ve bunun başarıyla yönetilmesi, değişimi kolaylaştırıcı örgütsel yapı ve yönetsel yaklaşımların tartışılması, konuya ilişkin uygulamalar					
Dersin İçeriği	: Bu derste işletme örgütlerinde değişimin tanımı, nedenleri, türleri, süreci ve yönetilmesi ele alınacaktır.					
Dersin Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar	: Singh, M., Waddell, D. (2004) E-Business İnnovation And Change Management. Koçel, Tamer (2005) İşletme Yöneticiliği, Arıkan Basım Yayın Dağıtım, İstanbul. Dinçer, Ö. (1994) Örgüt Geliştirme: Teori, Uygulama, ve Teknikeri Aktan, Coşkun Can (2003) Değişim Çağında Yönetim, Sistem Yayıncılık,İstanbul					
Planlanan Öğrenme Etkinlikleri ve Öğretme Yöntemleri	: -Ödev -Proje					
Ders İçin Önerilen Diğer Hususlar	: Daft, R.L.. (1998) Organization Theory and Design, South-Western College Publishing Koçel, Tamer (2005) İşletme Yöneticiliği, Arıkan Basım Yayın Dağıtım, İstanbul. Durna, U. (2002) Yenilik Yönetimi, Nobel Yayınları, İstanbul.					
Dersi Veren Öğretim Elemanları	: Prof. Dr. Cengiz Demir					
Dersi Veren Öğretim Elemanı Yardımcıları	: Yok					
Dersin Verilişi	: Sözlü anlatım					
En Son Güncelleme Tarihi:	: 21.04.2021 14:29:53					

Ders Öğrenme Çıktıları
Bu dersi tamamladığında öğrenci :
1 Değişim olgusunu anlayabilme
2 İşletmeleri değişime iten iç ve dış faktörleri tartışabilme
3 İşletmeler için değişimin neden hayati bir gereklilik olduğunu ortaya çıkarabilme
4 Örgütlerde yaşanan değişim türlerini analizedebilme
5 Değişimi kolaylaştırıcı örgütsel yapı ve yönetsel yaklaşımları karşılaştırabilme

Ön Koşullar						
Ders Kodu	Ders Adı		Teorik	Uygulama	Laboratuvar	Yerel Kredi AKTS

Haftalık Konular ve Hazırlıklar						
	Teorik	Uygulama	Laboratuvar	Hazırlık Bilgileri	Öğretim Metodları	Dersin Öğrenme Çıktıları
1.Hafta	*Değişimin tanım ve önemi					
2.Hafta	*Değişimin dışsal nedenleri					
3.Hafta	*Değişimin içsel nedenleri					
4.Hafta	*Değişimin stratejik türleri:)ürünler ve hizmetler					
5.Hafta	*Strateji ve yapı					
6.Hafta	*İnsan ve kültür					
7.Hafta	*Ara sınav					
8.Hafta	*Teknoloji					
9.Hafta	*Değişim süreci ve başarılı değişimin unsurları					
10.Hafta	* Değişim liderliği					
11.Hafta	*Değişim engelleri					
12.Hafta	*Kültürel değişim aracı olarak örgüt geliştirme					
13.Hafta	*Uygulama teknikleri					
14.Hafta	*Örnek olay çalışması					

Değerlendirme Sistemi %
1 Vize : 40,000
2 Final : 60,000

AKTS İş Yüğü

Aktiviteler	Sayı	Süresi(Saat)	Toplam İş Yüğü
Vize / Midterms	1	1,00	1,00
Final / Final	1	2,00	2,00
Derse Katılım / Attending lectures	14	3,00	42,00
Ders Sonrası Biresysel Çalışma / Individual study after lecture	14	1,00	14,00
Ara Sınav Hazırlık / Preparation for midterm	6	1,00	6,00
Final Sınavı Hazırlık / Preparation for final	13	1,00	13,00
			Toplam : 78,00
			Toplam İş Yüğü / 30 (Saat) : 3
			AKTS : 3,00